



Company Be Planningで特に重視している取り組み

- 3** すべての人に健康と福祉を 健康経営優良法人として毎年チャレンジ。社員の健康促進を促し、他団体への取り組みの推奨をする。健康器具を社内に導入。社員のために健康食品を提供。
- 5** ジェンダー平等を実現しよう 女性が働きやすい環境を整えるため、事業所内保育所を設置。女性の活躍を積極的に推進。アンコンシャスバイアスの教育セミナーを開催する。
- 8** 働きがいも経済成長も 時代に即した働き方を推進。地域雇用には拘らず遠隔地域でも雇用ができるバーチャルオフィス等を取り入れていく。持続可能な経営の模索。
- 12** つくる責任 つかう責任 各個人が毎年10%ずつプリント量を減らしていき、2030年には紙の使用50%削減を達成する。紙資料からデジタル資料への転換。「捨てる」から「再利用」を考える。
- 16** 平和と公正をすべての人に 身近にできる平和や人権運動について皆で学ぶ機会を作る。中傷批判をしない、全ての意見に耳を傾ける。国や地方自治体のリーダーを選ぶ権利を上手に使う。

Member

- 1** 貧困をなくそう 児童福祉施設にクリスマスプレゼントを贈りました。古川
- 2** 持続可能な消費と生産 週に一度の買い出しで食品ロス削減！白枝
- 3** 気候変動に具体的な対策を 食休みを利用してジムに行っています。小澤
- 4** 質の高い教育をみんなに バルマフを集めて学校に寄付しています。高見
- 5** ジェンダー平等を推進しよう 家事を率先して行っています。牧野
- 6** 清潔な水とトイレを世界中に 洗剤の無駄、漂白剤を減らして買ってから洗うようにしています。正垣
- 7** エネルギーをみんなにそしてクリーンに エアコン等はできるだけ使わず、窓を開けるようにしています。江藤
- 8** 働きがいも経済成長も 働きやすい環境を作り、ONとOFFの切り替えをできるようにしています。宇永
- 9** 産業、革新性と持続可能な消費と生産 新しい技術や知識を学ぶのに努めています。谷口
- 10** 人や国ごとの格差をなくそう 個人の考え方や個性を尊重しています。品川
- 11** 住み続けられるまちづくりを 自宅に防犯カメラや水・食料を常に用意しています。近藤
- 12** つくる責任 つかう責任 テイボトレ特考で、ペトボトレ飲料はなるべく買わないようにしています。荻野
- 13** 気候変動に具体的な対策を 使っていない部屋の電気はこまめに消すようにしています。白藤
- 14** 海の豊かさを守ろう 海や川に行ったらごみは持ち帰ります。伊藤
- 15** 陸の豊かさも守ろう 身の回りのものは電子化し、紙を極力使わないようにしています。宇永
- 16** 平和と公正をすべての人に 自分の身の回りや世界を知ると共に、全ての意見に耳を傾けよう。遠川
- 17** パートナーシップを強化しよう SDGsについて家族と話し合い、関心を持つようにしています。高見

